



De arbeidsmarkt voor kanszoekende jongeren vraagt om een vernieuwende blik



RENATA FIDELI, DIRECTEUR - BESTUURDER

“Jongeren zonder startkwalificatie hebben baat bij ondernemers met lef en een open mind èn die geloven dat iedereen over talenten beschikt. Meedoen mogelijk maken voor àlle jongeren, doen we samen!”

Mij kunt u vinden via
renata.fideli@meerwaarde.nl of
Via Twitter: @RenataFideliMW



In deze periode van het jaar staan veel jongeren voor belangrijke beslissingen over hun toekomst. Ze maken beslissingen over: waar ben ik goed in, welke richting en werk vind ik interessant en leuk en welke opleiding past daar het beste bij om later een goede baan te krijgen en op eigen benen te kunnen staan?

Een stabiele startpositie

Een groot deel van de jeugd weet zich na hun schooltijd een goede en zelfstandige plek in onze maatschappij te verwerven. Maar bij sommige gaat dat niet vanzelf. Voor hen is het lastig om een stabiele startpositie op de arbeidsmarkt én in de samenleving te bemachtigen. Zij hebben vaak moeite met het behalen van een startkwalificatie en hebben mede daardoor moeite met vinden van werk. Een deel van deze groep jongvolwassenen zijn 'NEET-jongeren'. Not in Education, Employment or Training. Jongeren met een voorgeschiedenis bij de jeugdreclassering of jeugdhulp hebben een verhoogde kans om NEET te worden. Datzelfde geldt voor jongeren die voortijdig school verlaten of jongeren met een achtergrond in praktijkonderwijs, speciaal onderwijs of mbo niveau 1. In de regio Groot Amsterdam gaat het om bijna 24.000 jongeren tussen de 16 en 27 jaar. Allemaal jonge meiden en jongens die niet naar school gaan, die niet werken, die geen opleiding volgen.

Een lerend netwerk

Als de ongelijkheid in baankansen tussen opleidingsniveaus blijft bestaan, wordt het voor deze kanszoekende jongeren steeds moeilijker om aan een baan te komen. Wij

pleiten voor een integrale samenwerking, een lerend netwerk, tussen school, bedrijfsleven, gemeente en het sociaal werk. Met onze succesvolle projecten als 'Track the Talent' en het 'Vrijwillig Traineeship' brengen we jongeren vaardigheden bij op het gebied van zichzelf presenteren en solliciteren. We bouwen zelfvertrouwen op door op zoek te gaan naar de talenten van jongeren. Wat is hun passie? Wat is hun droom?

Duurzame oplossingen

Samen met u willen wij deze kwetsbare jongeren klaarstomen voor de arbeidsmarkt om hun baankansen te vergroten. Dat vraagt om een omslag in denken over kwetsbare jongeren die moeilijk aan een baan komen. Een vernieuwende blik op de arbeidsmarkt. Een blik die niet alleen nodig is vanuit het perspectief van de jongeren maar waar ook de huidige arbeidsmarktkrapte om vraagt. Met de vergrijzing in het vizier en de tijdelijkheid van de inzet van arbeidsmigranten moeten we nadenken over duurzame oplossingen. In het midden en de onderkant van de arbeidsmarkt zullen gaten vallen als we daarop niet anticiperen. Door de jongeren via stages, leerwerktrajecten of een baan een vak te leren. Door in deze jongeren te investeren, hen het vertrouwen te geven en hen te waarderen, creëren we een nieuwe groep goedopgeleide en enthousiaste werknemers.

De jeugd heeft de toekomst maar moet nú de samenleving gaan maken. En daar is iedereen bij nodig.